

	Documento Sistema Gestione Integrato	Pagina 1 di 1
	<b>POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA</b>	<b>Politica SGI Rev. 00 15/05/2024</b>

## POLITICA INTEGRATA

DMT GROUP srl opera nel mercato da circa 20 anni, erogando servizi di 'Progettazione, installazione, e manutenzione di impianti tecnologici e fotovoltaici, elettrici e di climatizzazione'. La DMT GROUP è inoltre specializzata nella gestione degli impianti fotovoltaici e tecnologici.

L'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei soggetti interessati, è sintetizzata all'interno della presente Politica Integrata per la Qualità e la Sicurezza sul Lavoro.

Questi i nostri **Goals** fondamentali:

### 1) Impegno verso la Sostenibilità:

Promuoviamo soluzioni energetiche sostenibili e ad alta efficienza, contribuendo alla transizione verso un futuro a basse emissioni di carbonio.

### 2) Impatto Positivo su Società e Ambiente:

Sosteniamo energie rinnovabili ed efficienza energetica, riducendo l'inquinamento e promuovendo progetti comunitari.

### 3) Rispetto per il Cliente:

Mettiamo i nostri clienti al centro, offrendo prodotti e servizi di alta qualità in modo trasparente, e garantendo la massima chiarezza nelle nostre comunicazioni.

### 4) Responsabilità Aziendale:

Adottiamo pratiche aziendali responsabili, che includano il rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché l'adozione di standard etici elevati, promuovendo la diversità e l'inclusione.

### 5) Politica Win-Win:

Cerchiamo vantaggi reciproci e relazioni di lungo termine basate sulla fiducia e sulla collaborazione. Cerchiamo attivamente di comprendere le esigenze e le prospettive delle nostre controparti commerciali e di trovare soluzioni che siano vantaggiose per entrambe le parti.

Riconosciamo che il successo dell'azienda dipende dalla creazione di partnership solide e dalla ricerca di risultati equi e sostenibili per tutte le parti coinvolte.

### 6) Identità di DMT Solar:

La nostra missione va oltre il profitto, impegnandoci profondamente verso la sostenibilità e la crescita condivisa.

### 7) Visione d'Impresa:

Operiamo nel settore dell'energia solare per contribuire a un cambiamento evolutivo, puntando alla sostenibilità come nucleo della nostra attività.

### 8) Modello Aziendale:

Fondato sulla fiducia reciproca e sulla crescita comune, il nostro luogo di lavoro è uno spazio di scopi ed obiettivi condivisi.

### 9) Team e Sinergie:

Crediamo nelle giuste sinergie tra individui e promuoviamo uno spirito di squadra che sostiene la crescita personale e aziendale. Essere un Team per noi significa sostenersi reciprocamente, risolvere le sfide insieme e trovare soluzioni che ci portino a realizzare gli obiettivi aziendali.

Questo spirito ha guidato la nostra crescita graduale e continua negli ultimi anni, generando un aumento non solo in termini economici ma anche arricchendo il nostro capitale umano.

### 10) Benessere Sostenibile:

Non solo generiamo benessere economico, ma contribuiamo anche a un benessere collettivo, rispettoso ed etico.

Cerchiamo di raggiungere un equilibrio sostenibile, etico e rispettoso, che si rifletta non solo nei risultati finanziari ma anche nelle qualità personali, nella collaborazione efficace e nel rispetto reciproco.

## 11) #DoTheRightThing!:

Il nostro motto riflette l'impegno a fare sempre la cosa giusta per le persone e l'ambiente. Ci impegniamo a promuovere soluzioni energetiche sostenibili e ad alta efficienza per contribuire alla transizione verso un futuro a basse emissioni di carbonio. Sosteniamo la ricerca e lo sviluppo di tecnologie innovative nel settore delle energie rinnovabili per favorire un uso responsabile delle risorse naturali.

Siamo impegnati a fornire prodotti e servizi che abbiano un impatto positivo sulla società e l'ambiente, riducendo l'inquinamento e la dipendenza da fonti energetiche non rinnovabili.

La Politica aziendale è definita dalla Direzione, coerentemente con le scelte strategiche che le sono proprie, ed è quindi diffusa a tutto il personale aziendale ed alle parti interessate (fornitori, enti, clienti). La diffusione viene condotta:

- *internamente, mediante formazione ed informazione sia all'atto dell'assunzione che periodicamente, qualora ve ne sia bisogno per eventuali aggiornamenti;*
- *esternamente, mediante pubblicazione sul sito aziendale o attraverso specifiche comunicazioni.*

In coerenza con la Politica Integrata per la Qualità e la Sicurezza, la Direzione è impegnata nella messa in atto e nel mantenimento del SGI, ovvero nelle azioni di sviluppo dello stesso, nell'ottica del miglioramento continuo.

Ciò si evidenzia in particolar modo per mezzo:

- *della periodica definizione di obiettivi per gli standard volontari applicati;*
- *del Riesame della Direzione, focalizzato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati e all'analisi del grado di soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate.*

Al fine di rispettare quanto stabilito nella politica e garantire il raggiungimento degli obiettivi, la Direzione ritiene fondamentale:

- *coinvolgere, motivare e valorizzare le proprie risorse umane, attraverso la divulgazione della politica e degli obiettivi aziendali, utilizzando come strumento il SGI, garantendo la formazione, l'addestramento e l'aggiornamento necessario sia nei cantieri che in sede;*
- *individuare le criticità dei processi aziendali che concorrono all'erogazione dei servizi ai clienti, ed all'emergere di rischi di sicurezza, attraverso l'esecuzione di una analisi del contesto e la conseguente valutazione dei rischi aziendali, in modo da monitorarli e gestirli;*
- *individuare indicatori di processo per valutare il processo stesso e per stabilire obiettivi concreti e misurabili;*
- *verificare/valutare periodicamente le prestazioni e servizi dei fornitori, sia in termini di qualità di fornitura che di rispetto dei requisiti contrattuali previsti (qualità, sicurezza);*
- *vigilare, al fine di assicurare che le attività siano gestite con l'obiettivo di prevenire e, per quanto possibile eliminare, infortuni e malattie professionali;*
- *considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica e fondamentale per la crescita aziendale, garantendo che siano tutelati nei loro diritti fondamentali, formalizzati attraverso contratti di lavoro, ed impegnandosi a favorirne lo sviluppo professionale e la soddisfazione;*
- *assicurare il continuo e costante rispetto delle leggi in materia di Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro*
- *promuovere la cultura del risparmio energetico, della tutela ambientale e del personale.*
- *valutare periodicamente la soddisfazione dei clienti ed impegnarsi all'ascolto delle loro esigenze, espresse o meno, nell'ottica di monitorare e – se possibile migliorare – il loro livello di soddisfazione.*

Napoli, 15/05/2024

LA DIREZIONE

**DMT GROUP S.R.L.**

Viale 4 Aprile, 72 - 80144 Napoli

P.Iva e C.E. 07795501217